

**ZARZĄDZENIE NR 57 /2014
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY**

z dnia 4 grudnia 2014 r.

**w sprawie zmiany regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy**

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2014r., poz. 1502 j.t.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014r., poz. 1202 j.t.), § 73 ust. 1 i 3 regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 47/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 17 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy (z późn. zm.) oraz § 10 ust. 3 regulaminu organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 79/11 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 30 grudnia 2011r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy (z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W regulaminie pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 47/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy w sprawie ustalenia regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 17 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) palenia tytoniu w pomieszczeniach pracy, pomieszczeniach socjalnych i korytarzach oraz na zewnątrz budynków i obiektów”.

2) w § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym:

1) 12 miesięcy – dla pracowników objętych równoważnym systemem czasu pracy i zadaniowym systemem czasu pracy,

2) 4 miesięcy – dla pracowników nieobjętych równoważnym systemem czasu pracy, z zastrzeżeniem ust. 2 oraz § 22 ust. 1”

3) w § 21 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Czas pracy pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.”

4) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. 1. W ośrodku stosuje się równoważny system czasu pracy, w którym dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 10 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. Za pracę w godzinach nadliczbowych uważa się pracę wykonywaną dopiero po przekroczeniu normy dobowej.

2. Pracownicy ośrodka objęci równoważnym systemem czasu pracy wykonują pracę od poniedziałku do piątku w godzinach:

- 1) w poniedziałki, środy i czwartki od 7.30 do 15.30,
- 2) we wtorki od 7.30 do 17.30,
- 3) w piątki od 7.30 do 13.30.

3. Pracownicy ośrodka nieobjęci równoważnym systemem czasu pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 wykonują pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.

4. Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy, jej organizacją czy też miejscem pracy pracodawca może, dla niektórych komórek organizacyjnych lub poszczególnych pracowników, zmienić ustalony w regulaminie rozkład czasu pracy, a także wprowadzić zadaniowy czas pracy.

5. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty.

6. Dla pracowników, o których mowa w ust. 4 oraz § 21 ust. 3 i 5 ustala się odrębne harmonogramy pracy.”

5) w § 31 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.”

6) § 32 otrzymuje brzmienie:

„§ 32. 1. Dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy. Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną między godziną 6.00 w tym dniu, a godziną 6.00 w następnym dniu.

2. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:

- 1) w zamian za pracę w niedzielę – w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli,
- 2) w zamian za pracę w święto – w ciągu okresu rozliczeniowego.

3. Do pracy w święto przypadające w niedzielę stosuje się przepisy dotyczące pracy w niedzielę.

4. Pracownikowi, który wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.”

7) § 54 otrzymuje brzmienie:

„§ 54.1. Pracownikom przydzielane są nieodpłatnie odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także środki higieny osobistej.

2. Zasady przydziału odzieży i obuwia roboczego, wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, dostarczania środków higieny osobistej, wydawania napojów profilaktycznych oraz uprawnień przysługujących pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w elektroniczne monitory ekranowe określa pracodawca w drodze odrębnego zarządzenia.”

8) § 57 otrzymuje brzmienie:

„§ 57.1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet określa załącznik do niniejszego regulaminu.”

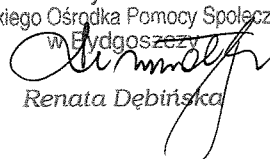
9) w § 66 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Jako termin szczególny do przyznawania nagród uznaje się Dzień Pracownika Socjalnego.”

10) w § 66 ust. 4 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) odznaczenie państwowe, resortowe lub samorządowe.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z wyjątkiem § 1 pkt. 2, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy

Renata Dębińska

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

.....
Bydgoszcz, dnia 04.12.2014 r.
.....
Be - 989